

# МИНИЈОВ – МИНИДЖОБ



# Миниджоб - определение

## § 8 Abs. 1 IV SGB (Закон о социальном обеспечении)

- Миниджоб – это минимальная занятость
  - с максимальной месячной зарплатой 520 евро (520-Euro-Job) или
  - с продолжительностью работы не более 70 дней в календарном году (kurzfristige Beschäftigung)
- Центральный орган по учету и регистрации трудовых отношений по минимальной занятости – Knappschaft Bahn See Minijob Zentrale



# МІНІЈОВ - МИНИДЖОБ

## Сколько можно зарабатывать на миниджоб?

- **520,00 евро** в месяц
- В пересчете за год это составляет **6.240 евро**. Допускается превышать границу в 520 евро за отдельный месяц, если среднегодовой доход не меняется. Например, зарплата за январь составила 400 евро, а за февраль – 640 евро.  $400+640 = 1040:2 = 520$  - в среднем за месяц.
- Помимо постоянно выплачиваемой заработной платы, в заработок засчитываются все разовые специальные вознаграждения. К ним относятся, например, рождественская премия (Weihnachtsgeld) или отпускная премия (Urlaubsgeld). В принципе, действует следующее правило: все специальные выплаты, которые можно предвидеть, должны быть зачтены в счет заработка уже в начале трудовой деятельности.
- С 1 января 2024 г. ожидается повышение этой границы до **538,00 евро**.

# MINIJOB - МИНИДЖОБ

## Что не учитывается в заработной плате?

- Не облагаемый налогом дополнительный доход. Это может быть как разовый доход, так и постоянные надбавки, например, доплаты за работу в воскресенье, праздничные дни или в ночное время.
- Кроме того, для работников на миниджоб могут быть предусмотрены так называемые льготы, не облагаемые налогом:
  - До 3.000 евро в год без уплаты налогов в рамках дохода (Übungsleiterpauschale)
    - от работы по совместительству инструктором по физической культуре, тренером, воспитателем, руководителем или от аналогичной деятельности
    - от творческой деятельности по совместительству
    - от работы по совместительству по уходу за престарелыми, больными или инвалидами
    - 520 EUR + 250 EUR = 770 EUR
    - По времени работы эта деятельность не должна занимать больше чем 1/3 от занятости на полную ставку.

# MINIJOB - МИНИДЖОБ

## Что не учитывается в заработной плате?

- До 840 евро в год в рамках волонтерской фиксированной ставки (Ehrenamtsprauschale) при волонтерской деятельности (Ehrenamt).
  - в некоммерческом, благотворительном или церковном секторе
  - в учреждениях, преследующих некоммерческие, благотворительные и религиозные цели, таких как спортивные клубы, организации по защите окружающей среды или Немецкий Красный Крест (DRK)
  - По времени работы эта деятельность не должна занимать больше чем 1/3 от занятости на полную ставку.

# МИНИЈОВ - МИНИДЖОБ

## Превышение максимальной границы заработка

- Если средний заработок за месяц (520 евро) или год (6.240 евро) превышает максимально допустимый для миниджоб лимит, он перестает считаться миниджоб. Однако существует исключение в случае непредвиденного превышения. В этом случае работник может превысить лимит заработка **в двух календарных месяцах** в течение года.
- **Условие:** Заработок за эти месяцы не может превышать двукратного размера месячного лимита заработка, т.е. **1040 евро**. Если лимит превышен дважды, то годовой заработок вместо 6240 евро может составить **максимум 7280 евро**.

# МІНІЈОВ - МИНИДЖОБ

## Трудовые права при миниджоб

- Согласно так называемому принципу равного отношения, работники на миниджоб практически во всех областях приравниваются к штатным сотрудникам. При этом не имеет значения, работают ли они в коммерческой сфере или в частных домохозяйствах.
- Трудовой договор не обязателен. Но так же, как и при полной занятости, работодатель обязан зафиксировать существенные условия труда в письменном документе, подписать его и передать работнику.

**Важно:** для получателей пособия в Jobcenter необходимо предоставить письменное подтверждение, т.е. копию трудового договора.

# МІНІЈОВ - МИНИДЖОБ

## **Содержание трудового договора / условия**

- ✓ Стороны договора (работодатель/работник)
- ✓ Начало трудовой деятельности / продолжительность трудовой деятельности
- ✓ Продолжительность испытательного срока (по договоренности, но не больше 6 мес.)
- ✓ Количество рабочих часов
- ✓ Место работы
- ✓ Обозначение вида деятельности
- ✓ Размер зарплаты / дата выплаты зарплаты
- ✓ Количество отпускных дней
- ✓ Сроки расторжения договора
- ✓ Ссылка на коллективные договора



# МІНІЈОВ - МИНИДЖОБ

## Рабочее время при миниджоб

- Зависит от почасовой оплаты.
- Минимальная заработная плата с 1 октября 2022 года составляет **12 евро за час**.

Если работодатель платит именно эту установленную почасовую зарплату, работник может отработать не более 43 часов в месяц, не превышая лимит заработка в 520 евро.

- Ожидаемая минимальная зарплата с 1 января 2024 года – **12,41 евро за час**. Так как граница заработной платы также поднимется до 538 евро в месяц, то количество часов остается таким же.

# МИНИЈОВ - МИНИДЖОБ

## Количество отпускных дней

- Работники на миниджоб, как и другие сотрудники, имеют право на оплачиваемый отпуск.
- Количество дней отпуска в году зависит от того, сколько дней в неделю Вы работаете.
- Как рассчитывается Ваше право на отпуск:

Количество Ваших рабочих дней в неделю x количество дней общего отпуска в рабочих днях ÷ количество обычных рабочих дней в неделю

- **Пример:** Вы работаете 3 дня в неделю. Общий обычный отпуск в Вашей компании составляет 30 дней, обычная рабочая неделя составляет 5 дней (для обычных штатных сотрудников). Это означает, что вы имеете право на 18 рабочих дней отпуска в год ( $3 \times 30 : 5 = 18$ ).

# МИНИЈОВ - МИНИДЖОБ

## Количество отпускных дней

- установленный законом минимальный отпуск – **24 рабочих дня** при 6 рабочих днях в неделю (суббота является рабочим днем), т.е. 4 недели (§3 BUrlG).

Количество рабочих дней в неделю	продолжительность ежегодного отпуска
5 рабочих дней	20
4 рабочих дня	16
3 рабочих дня	12
2 рабочих дня	8
1 рабочий день	4

# MINIJOB - МИНИДЖОБ

## Количество отпускных дней при работе в частном домохозяйстве

- Работники в частных домохозяйствах также имеют право на оплачиваемый отпуск.
- Установленный законом минимальный отпуск составляет 4 недели в год. При 5-дневной рабочей неделе это составляет 20 оплачиваемых дней отпуска. Если вы работаете один раз в неделю, то, следовательно, Ваш отпуск составляет 4 дня в год.
- Ваш работодатель может определить периоды для отпуска. Однако он не может сделать это в отношении всего отпуска. Вы должны иметь возможность свободно планировать определенную часть отпуска, законодательно это не регламентировано, но согласно судебной практике эта часть должна составлять примерно половину от положенного Вам отпуска. Например, если Ваш работодатель уезжает на 2 недели в отпуск, он должен предоставить Вам 2 оплачиваемых дня отпуска, и у вас остается еще 2 оплачиваемых дня отпуска для свободного планирования (всего 4 дня отпуска в год).

# МІНІJOB - МИНИДЖОБ

## Неоплачиваемый отпуск

- Работники на миниджоб могут взять отпуск без сохранения заработной платы – по согласованию с работодателем. В зависимости от количества дней неоплачиваемого отпуска это, конечно, отразится на зарплате.
- Если отпуск без сохранения заработной платы длится более одного месяца, например, в связи с желанием миниджоббера отправиться в путешествие, работодатель обязан снять его с учета не позднее, чем через 1 месяц без сохранения заработной платы.

# МИНИЈОВ - МИНИДЖОБ

## Сколько миниджоб можно иметь одновременно?

- Допускается наличие двух и более деятельностей на основе миниджоб, если общий заработок не превышает 520 евро в месяц и при условии, что у работника нет основной работы с доходом выше 520 евро.
- Также можно иметь две или больше занятости на миниджоб
  - находясь в отпуске по уходу за ребенком, получая или не получая пособие по уходу за ребенком (Elterngeld), или
  - получая социальное пособие (Sozialhilfe), или
  - получая пособие по безработице I (Arbeitslosengeld I) или Bürgergeld, или
  - при прохождении добровольной военной службы.
- Если общий ежемесячный заработок превышает предел в 520 евро, то каждая трудовая деятельность становится объектом обязательного страхования и, следовательно, перестает быть миниджоб.

# MINIJOB - МИНИДЖОБ

## Сколько миниджоб можно иметь одновременно?

- Как правило, в дополнение к основной работе, подлежащей обязательному страхованию (больше 520,00 евро), можно взять только один миниджоб. Как только работник устраивается на еще один миниджоб, заработок основной и дополнительной работ суммируется. После этого дополнительный миниджоб наряду с основным становится объектом социального страхования, за исключением страхования от безработицы.

1.500 вычеты/налоги



300,00



200,00



1.700 вычеты/налоги



# МИНИЈОВ - МИНИДЖОБ

## Сколько миниджоб можно иметь одновременно?

- Если Вы хотите устроиться на миниджоб в дополнение к основной работе, Вы должны сначала согласовать миниджоб с основным работодателем.
- Должны быть соблюдены минимальные периоды отдыха § 5 ArbZG → непрерывный отдых не менее 11 часов после окончания работы (от окончания последней работы до начала следующей работы нового дня).





# MINIJOB - МИНИДЖОБ

## Социальные отчисления и налоги

- Большую часть взносов за миниджоб несет работодатель. Работодатели обязаны зарегистрировать своих работников в Minijob-Zentrale и платить ежемесячно взносы социального страхования.
- Это взносы по фиксированной ставке на медицинское (Krankenversicherung) и пенсионное страхование (Rentenversicherung), взносы на обязательное страхование от несчастных случаев (Unfallversicherung), отчисления (Umlagen) и налоги (Steuern).
- Как правило, за счет работника оплачиваются только взносы на пенсионное страхование (Rentenversicherung). При этом Вы сами решаете, хотите ли Вы быть освобожденным от обязательного пенсионного страхования. Если да, это делается через работодателя по Вашему заявлению.
- Годовой доход от миниджоб ниже установленного годового не облагающегося налогом дохода (Freibetragsgrenze). Соответственно, налог с него работник не платит.

# MINIJOB - МИНИДЖОБ

## Отчисления при работе на миниджоб в коммерческой сфере

Работодатель		Работник	
• Взнос на медицинское страхование по фиксированной ставке (Krankenversicherung)	13 %	Взнос в случае обязательного пенсионного страхования	3,6 %
• Взнос работодателя на пенсионное страхование по фиксированной ставке (Rentenversicherung)	15 %	<b>Итого: Работодатель – 31,4 % Работник – 3,6 %</b>	
• Взнос 1 (U1)	1,1 %		
• Взнос 2 (U2)	0,24 %		
• Взнос на страхование по безработице	Без взносов		
• Взнос на выплату пособия по неплательжеспособности (Insolvenzgeldumlage)	0,06 %		
• Подоходный налог (Lohnsteuer)	2 %		

# МИНИЈОВ - МИНИДЖОБ

## Отчисления при работе на миниджоб в частном домохозяйстве

Работодатель		Работник	
• Взнос на медицинское страхование по фиксированной ставке (Krankenversicherung)	5 %	Взнос в случае обязательного пенсионного страхования	13,6 %
• Взнос работодателя на пенсионное страхование по фиксированной ставке (Rentenversicherung)	5 %	<b>Итого: Работодатель – 14,94 % Работник – 13,6 %</b>	
• Взнос 1 (U1)	1,1 %		
• Взнос 2 (U2)	0,24 %		
• Взнос на обязательное страхование от несчастных случаев (Unfallversicherung)	1,6 %		
• Взнос на страхование по безработице	Без взносов		
• Подоходный налог (Lohnsteuer)	2 %		

# МИНИЈОВ - МИНИДЖОБ

## Медицинское страхование

- Работая на миниджоб, вы не имеете автоматически страхового покрытия по медицинскому страхованию (Krankenversicherung) и страхованию долгосрочного ухода (Pflegeversicherung), а также не получаете пособия по болезни и временной нетрудоспособности (Krankengeld).
- Вы обязаны иметь медицинскую страховку в любом случае, но она оплачивается через другие источники, например:
  - 1. Миниджоб и медицинская страховка через основную работу (свыше 520,00 евро)**
    - Если вы работаете на миниджоб параллельно с основной работой, вы застрахованы по основному месту работы, так как миниджоб является лишь дополнительной работой. На миниджоб вы не застрахованы отдельно и поэтому на миниджоб Вам не нужно платить взносы на медицинское страхование.

# МИНИЈОВ - МИНИДЖОБ

## 2. Миниджоб и медицинская страховка через семейное страхование (Familienversicherung)

- Если миниджоб является Вашим единственным источником дохода, то медицинское страхование возможно через семейную медицинскую страховку Ваших родителей (для детей до 25 лет при выполнении определенных условий), Вашего работающего супруга или зарегистрированного партнера. Страховка в рамках семейного страхования является бесплатной для Вас как работника на миниджоб.

## 3. Миниджоб и медицинская страховка для студентов (Studentische Krankenversicherung)

- Дети до 25 лет в рамках семейного страхования
- Медицинское страхование для студентов действует до 30 лет. В этом случае студенты платят значительно меньший взнос на медицинское страхование. Более подробную информацию об этом студенты могут получить в своей страховой компании.

## 4. Миниджоб и медицинская страховка через Jobcenter

- Если вы получаете пособие по безработице (Arbeitslosengeld I) или Bürgergeld, то медицинское страхование оплачивает Bundesagentur für Arbeit или Центр занятости – Jobcenter.

## 5. Добровольное медицинское страхование (freiwillige Krankenversicherung)

- Если вы не получаете пособие и не имеете семейную или студенческую страховку, можно оформить добровольное медицинское страхование при определенных условиях. Размер взноса зависит от основного дохода и вы оплачиваете эти взносы сами полностью.

# МИНИЈОВ - МИНИДЖОБ

## Разница между миниджоб и неполной занятостью (Teilzeit)

- Миниджоб является одной из форм неполной занятости, так как работник считается работающим неполный рабочий день, если его регулярное еженедельное рабочее время меньше, чем установленная в компании норма рабочего времени для сотрудников, работающих полный рабочий день.
- Основные отличия:
  - Нет взносов в фонд страхования по безработице → работающие на миниджоб не имеют права на получение пособия по безработице.
  - Низкие пенсионные взносы → низкое или вообще нулевое пенсионное обеспечение.
  - Трудовое право распространяется одинаково на обе формы занятости, но практика показывает, что с работниками на миниджоб редко обращаются так же, как с работниками на неполной или полной ставке.

# MINIJOB и JOBCENTER

## Миниджоб и Jobcenter

- Если вы устроились работать на миниджоб, Вы обязаны сообщить об этом в ваш Jobcenter незамедлительно (сразу же после подписания трудового договора или в день выхода на работу). Вы обязаны предоставить в Jobcenter копии следующих документов:
  - трудовой договор (Arbeitsvertrag), формуляр Veränderungsmitteilung (VÄM),
  - ежемесячные расчеты заработной платы (Lohnabrechnung),
  - выписки с банковского счета (Kontoauszug),
- **Санкции за неуведомление или несвоевременное уведомление Jobcenter:**
  - Jobcenter потребует вернуть сумму пособия, которое вам переплатили из-за того, что вы не сообщили;
  - возможен штраф в размере до 5000 евро;
  - может быть предъявлено обвинение в мошенничестве (Sozialbetrug), что карается лишением свободы на срок до пяти лет.

# MINIJOB и JOBCENTER

- **Перерасчет пособия в Jobcenter происходит следующим образом:**

- первые 100 евро не учитываются как доход – Freibetrag
- от суммы 420 евро не учитываются 20%.

## **Примеры расчета:**

- При зарплате 520 евро сумма 184 евро не учитывается как доход. Пособие в размере 502 евро уменьшается на 336 евро ( $520 - 184$ ), т.е. остаток пособия - 166 евро. Общая сумма вашего дохода в месяц: 520 зарплата + 166 пособие = **686 евро**
- При зарплате 150 евро сумма 110 евро не учитывается как доход. Пособие 502 евро уменьшается на 40 евро ( $150 - 110$ ), т.е. остаток пособия - 462 евро. Общая сумма: 150 зарплата + 462 пособие = **612 евро**

Также Jobcenter продолжает оплачивать Вашу медицинскую страховку и расходы на аренду жилья.



# MINIJOB и JOBCENTER

## Увольнение с работы

- Вы обязаны сообщить об увольнении в ваш Jobcenter незамедлительно (как только Вам стало известно об увольнении). Вы обязаны предоставить в Jobcenter копии следующих документов: уведомление об увольнении или соглашение о расторжении трудового договора, формуляр Veränderungsmitteilung (VÄM).
- Увольнение с работы по собственному желанию или увольнение работодателем по причине ненадлежащего поведения работника грозит сокращением пособия, т.е. санкциями, если работник не может обосновать свое увольнение уважительной причиной.
- **Санкции:** до 30 % сокращения суммы пособия (Regelsatz).

**Важно:** Jobcenter может проверить, насколько обоснованным является Ваше увольнение по собственному желанию. Поэтому, если вы намерены уволиться, вам следует предварительно обсудить этот вопрос с Вашим куратором в Jobcenter.

# MINIJOB и JOBCENTER

**При наличии уважительной причины, оправдывающей увольнение, Jobcenter не уменьшает размер пособия.**

- К причинам, оправдывающим увольнение, относятся следующие:
  - Уход за несовершеннолетними детьми (до определенного возраста).
  - Опасность для собственного здоровья в результате работы / пренебрежение правилами техники безопасности со стороны работодателя
  - Болезнь работника
  - Невыплата заработной платы
  - Моббинг
  - Сексуальное насилие
  - Нападение
  - Новая работа с таким же размером зарплаты

# MINIJOB и JOBCENTER

## Увольнение по инициативе работодателя

- Если работодатель расторгает трудовые отношения, то здесь также решающее значение имеет причина увольнения.
- Трудовое законодательство различает три вида увольнения.
  - **Увольнение по производственным причинам**
    - Причины увольнения лежат в сфере деятельности предприятия. Пример: потеря рабочего места в связи с рационализацией. В этом случае отсутствует проступок со стороны работника.
  - **Увольнение по обстоятельствам, связанным с личностью работника**
    - Причины увольнения связаны с личностью работника. Пример: болезнь.
  - **Увольнение по причине поведения работника**
    - Причиной увольнения является поведение работника. Пример: воровство на рабочем месте, моббинг.

# MINIJOB и JOBCENTER

## **Увольнение по инициативе работодателя**

- Увольнение по производственным причинам не влечет за собой сокращения пособия, поскольку оно произошло не по вине работника.
- Увольнение по личным причинам также не влечет за собой сокращения пособия. Работник не несет ответственности за болезнь.
- В случае увольнения, основанном на поведении работника, работник несет ответственность за свое поведение, и тем самым он несет ответственность за последствия: сокращение пособия.

# MINIJOB и JOBCENTER

## Соглашение о прекращении трудовых отношений (Aufhebungsvertrag)

- Соглашение о расторжении договора прекращает трудовые отношения. Поскольку решающую роль в этом играет сам работник, соглашение о расторжении трудового договора можно сравнить с увольнением по собственному желанию.
- Как правило, соглашение о расторжении трудового договора влечет за собой угрозу сокращения выплат.
- Если соглашение о расторжении договора используется только для того, чтобы избежать увольнения по личным или производственным причинам, то правовая ситуация иная. Поскольку трудовые отношения были бы прекращены в любом случае, работнику и получателю пособия здесь ничего не грозит.